

Ročník 2021

---

# SBÍRKA PŘEDPISŮ ČESKÉ REPUBLIKY

---

## PROFIL PŘEDPISU:

*Titul předpisu:*

**Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů**

*Citace:* 405/2021 Sb.

*Částka:* 183/2021 Sb.

*Na straně (od-do):* 5498

*Rozeslána dne:* 19. listopadu 2021

*Druh předpisu:* Nařízení vlády

*Autoři předpisu:* Vláda ČR

*Datum přijetí:* 5. listopadu 2021

*Datum účinnosti od:* 1. ledna 2022

*Platnost předpisu:* ANO

*Pozn. k úč.:*

*Hesla rejstříku:*

*(budou doplněna až po uzavření ročníku podle věcného rejstříku redakce Sbírký zákonů)*

*Vydáno na základě:*

[262/2006 Sb.](#)

*Předpis mění:*

567/2006 Sb.

*Předpis ruší:*

---

**Text předpisu:**

405

## NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 5. listopadu 2021,

**kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů**

Vláda nařizuje podle § 111 odst. 2 a § 112 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce:

### Čl. I

Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém

pracovním prostředí, ve znění nařízení vlády č. 249/2007 Sb., nařízení vlády č. 452/2009 Sb., nařízení vlády č. 246/2012 Sb., nařízení vlády č. 210/2013 Sb., nařízení vlády č. 204/2014 Sb., nařízení vlády č. 233/2015 Sb., nařízení vlády č. 336/2016 Sb., nařízení vlády č. 337/2016 Sb., nařízení vlády č. 286/2017 Sb., nařízení vlády č. 273/2018 Sb., nařízení vlády č. 347/2019 Sb. a nařízení vlády č. 487/2020 Sb., se mění takto:

1. V § 2 se částka "90,50 Kč" nahrazuje částkou "96,40 Kč" a částka "15 200 Kč" se nahrazuje částkou "16 200 Kč".

2. V § 3 odstavec 1 zní:

"(1) Nejnižší úroveň zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	96,40	16 200
2.	106,50	17 900
3.	117,50	19 700
4.	129,80	21 800
5.	143,30	24 100
6.	158,20	26 600
7.	174,70	29 400
8.	192,80	32 400."

## Čl. II

### Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2022.

Předseda vlády:  
Ing. **Babiš** v. r.

Ministryně práce a sociálních věcí:  
Dipl.-Pol. **Maláčová**, MSc., v. r.